



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

UFFICIO II – Gestione delle risorse umane del comparto scuola, attuazione degli ordinamenti, istruzione non statale, gestione delle risorse finanziarie

Dirigente: dott. Mario Trifiletti

Prot. 10476/3

Bari, 1 dicembre 2015

Ai Dirigenti degli Ambiti Territoriali Provinciali della Puglia

LORO SEDI

Ai Dirigenti scolastici della Puglia

(con preghiera di massima diffusione fra il personale interessato)

LORO SEDI

Alle OO.SS. del Comparto Scuola

LORO SEDI

Al sito web

**Oggetto: Legge n.107/15 – Piano straordinario di reclutamento del personale docente – Fase C – conferimento incarichi a tempo determinato su posti di potenziamento e posti di organico sede.**

Con l'assunzione in servizio entro il 1° dicembre 2015 dei docenti destinatari delle nomine, espletate le operazioni di assegnazione di sede, si conclude la fase C del Piano straordinario di reclutamento (art. 1 comma 98 lett. C Legge 107/2015).

Si forniscono di seguito le indicazioni operative in merito **al conferimento di incarichi a tempo determinato sui posti comuni e di sostegno di potenziamento, vacanti o disponibili.**

Al presente fine, le disponibilità su posti comuni del potenziamento sono riconducibili a:

- A. vacanza del posto: posto attribuito, ma non coperto per mancanza di aspiranti, o per effetto di non accettazione della proposta;
- B. disponibilità del posto: posto attribuito, assegnato a docente avente diritto al differimento dell'assegnazione alla sede, ai sensi del comma 99 dell'art. 1 della legge 107/2015, o per differimento concesso dagli UST al 31 agosto 2016 (rif circ. USR prot. n.10476/1 del 20.11.2015)

**Incarichi su posto comune**

Ai sensi dell'art. 1 comma 95 della Legge n.107/15, *“A decorrere dall'anno scolastico 2015/2016, i posti per il potenziamento non possono essere coperti con personale titolare di contratti di supplenza breve e saltuaria. Per il solo anno scolastico 2015/2016, detti posti non possono essere destinati alle supplenze di cui all'articolo 40, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e non sono disponibili per le operazioni di mobilità, utilizzazione o assegnazione provvisoria”.*

Gli UST provvederanno, pertanto, terminate le operazioni di concessione del differimento in servizio, a verificare la consistenza dei posti comuni di potenziamento vacanti o disponibili.

La suddetta verifica avverrà a seguito della rilevazione di cui all'allegata scheda. (v. ultra)

Il calendario delle convocazioni per la copertura dei suddetti posti sarà pubblicato il **giorno 14 dicembre p.v.** sui siti dei singoli ambiti territoriali.

Detti contratti su posti di potenziamento andranno stipulati con scadenza 30 giugno 2016.

### **Graduatorie da utilizzare per il conferimento delle supplenze**

I contratti a tempo determinato dovranno essere stipulati attingendo dalle corrispondenti GaE.

In caso di esaurimento delle GaE, gli incarichi saranno stipulati attingendo dalle Graduatorie di Istituto della medesima Classe di Concorso del potenziamento attribuito, secondo quanto previsto dal Regolamento sulla supplenze.

I dirigenti degli UST comunicheranno ai Dirigenti scolastici delle rispettive province quali sono le classi di concorso/posti le cui GaE risultano esaurite, per consentire in tali casi ai Dirigenti scolastici stessi di procedere alle nomine attingendo dalle graduatorie di istituto. Le scuole che devono nominare su una classe di concorso per la quale non hanno la relativa graduatoria, attingeranno dalle graduatorie delle scuole viciniori.

### **Casi di conferimento di supplenza nelle scuole che hanno l'esonero/semiesonero su vicario**

Per le operazioni relative agli esoneri / semiesoneri assegnati è utile operare la seguente distinzione:

a) Scuole cui è stato assegnato il posto di potenziamento su posto/classe di concorso corrispondente o affine all'esonero/semiesonero.

a.1) Nell'ipotesi in cui il docente assegnato abbia assunto servizio, la supplenza a suo tempo conferita sull'esonero/semiesonero viene a cessare. I contratti di supplenza breve andranno immediatamente risolti, il docente del potenziamento sarà impegnato sulle ore esonerate;

a.2) Nell'ipotesi in cui il docente, come sopra assegnato, non abbia assunto servizio, il relativo posto sarà oggetto di incarico di supplenza, secondo le modalità innanzi precisate (GAE), con la conseguente risoluzione del contratto di supplenza breve conferito.

b) Scuole cui NON è stato assegnato il posto di potenziamento su posto/classe di concorso corrispondente o affine all'esonero/semiesonero.

b.1) Nel caso in cui i docenti che hanno assunto servizio risultino in numero pari ai posti attribuiti (o conferibili a mezzo delle supplenze), i contratti di supplenza sul posto del vicario andranno risolti e il docente esonerato tornerà sulla cattedra originaria;

b.2) Nel caso in cui i docenti che hanno assunto servizio risultino in numero inferiore ai posti attribuiti, e uno di questi rimanga vacante e **non conferibile con supplenza**, perché appartenente a posto/cl. di concorso con graduatoria esaurita (GaE e di Istituto), rimane il supplente sulle ore esonerate.

Ai sopradetti fini è necessario precisare che si deve tener conto delle situazioni di esonero/semiesonero come registrati al sistema SIDI alla data del 5 ottobre 2015.

### **Incarichi su posti di sostegno**

Relativamente alla copertura dei posti di sostegno dell'organico potenziato vacanti o disponibili, si precisa che potranno essere coperti con incarico a tempo determinato conferito **esclusivamente a docente in possesso del titolo di specializzazione**. Pertanto tali posti saranno coperti

dagli UST o, in caso di esaurimento degli elenchi provinciali di sostegno, dalle scuole, mediante scorrimento delle graduatorie di istituto dei soli docenti specializzati.

L'uso di personale non specializzato trova giustificazione solo per la copertura di posti/cattedre curriculari, in quanto in tali casi è necessario assicurare il diritto allo studio degli alunni.

#### **Rilevazione delle disponibilità. Organico di potenziamento – posti sede.**

Gli UST provvederanno a pubblicare il calendario delle disponibilità utili alla stipula dei contratti a tempo determinato **in data 14/12/2015**.

La rilevazione contempla anche i posti sede già assegnati a tempo determinato a docente dimissionario per aver assunto ruolo e servizio fase C o posti resi liberi per altra causa con durata annuale.

Al fine di consentire agli UST di pubblicare il predetto calendario, i dirigenti delle istituzioni scolastiche sono tenuti a compilare la scheda allegata alla presente nota ed a trasmetterla all'UST di riferimento **entro il 9 dicembre 2015, ore 12.00**.

**[Usp.ba@istruzione.it](mailto:Usp.ba@istruzione.it) – riferimento dott.ssa Annunziata Tritto**

**[Usp.br@istruzione.it](mailto:Usp.br@istruzione.it) – riferimento sig. Giuliano Grasso**

**[Usp.fg@istruzione.it](mailto:Usp.fg@istruzione.it) – riferimento dott. Giovanni Bisceglia**

**[Usp.le@istruzione.it](mailto:Usp.le@istruzione.it) – riferimento dott.ssa Angela Cagnazzo**

**[Usp.ta@istruzione.it](mailto:Usp.ta@istruzione.it) – riferimento rag. Serafina Boccuni**

Si ribadisce che “i posti di potenziamento non possono essere coperti con personale titolare di contratti di supplenza breve e saltuaria” ( articolo 1 comma 95 Legge 107/2015 ).

Ulteriori istruzioni tecniche potranno essere fornite, in caso di necessità, nel prosieguo delle operazioni.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Anna Cammalleri