



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio IV - Ambito territoriale di Brindisi**

**Ipotesi di contratto integrativo di sede per la erogazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2019 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio IV- Ambito Territoriale per la Provincia di Brindisi**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Art.40 bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001,  
come modificato dal d.lgs. n. 150/2009*

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo di sede siglato in data 16/03/2022 tra le rappresentanze sindacali del Comparto Ministeri e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ambito Territoriale per la Provincia di Brindisi e riguarda la determinazione delle modalità e dei criteri per la erogazione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) riferito all'anno 2019 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'U.S.R. Puglia - Ufficio IV- Ambito Territoriale per la Provincia di BRINDISI.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede in questione fa seguito al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 07.02.2022, sottoscritto a livello nazionale per le medesime finalità.

Il contenuto del CCNI del 07.02.2022 sottolinea, in particolare, l'obbligatorietà della differenziazione retributiva accessoria correlata alla performance individuale. In particolare nell'ambito della risorsa destinata alla performance individuale, sulla base di quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.I. del 07.02.2022, l'ipotesi di contrattazione di sede prevede la formulazione delle 5 classi di merito sotto riportate e delle relative schede di valutazione della performance individuale che assegnano a ciascun dipendente il punteggio conseguito nel 2019:

- 1) > 85 sino a 100 punti = 100%;
- 2) > 74 sino a 85 punti = 90%;
- 3) > 50 sino a 74 punti = 80%;
- 4) > 10 sino a 50 punti = 70%;
- 5) sino a 10 punti = 0%

Nell'ambito della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, l'art. 10 del 7 febbraio 2022 prevede che, in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito superiore a 85 fino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlata alla performance individuale.

La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro – capite scaturente dalla risorsa relativa alla performance individuale e il numero di unità di personale in servizio nell'anno 2019.

In particolare, la maggiorazione è pari ad € 759,39 (€ 572,26 l.d.)

Con la presente ipotesi di contratto, si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari a circa il **15%** (n. **2** unità) del personale collocato nella prima classe di merito (n. **13** unità).



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio IV - Ambito territoriale di Brindisi**

L'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui riferisce la presente relazione illustrativa, applica correttamente le precitate disposizioni in quanto, dopo aver individuato le unità di personale in servizio (anche parziale) presso l'Ufficio IV dell'U.S.R. Puglia – Ambito Territoriale per la Provincia di BRINDISI alla data del 31.12.2019, utilizza i criteri sopra individuati, e corrispondenti coefficienti, volti ad assicurare un accesso differenziato al Fondo. L'elencazione di tali criteri, e relativi coefficienti, è analiticamente riportata nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui si rinvia, ed intende assicurare una differenziazione retributiva accessoria per ciascun dipendente, correlata ai principi dell'autonomia operativa, del livello di responsabilità, della complessità, della fungibilità e dell'aggravio di lavoro.

**IL DIRIGENTE**

**Vito Alfonso**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connesse*